

Retour sur...

Les événements de la Chambre de Commerce et d'Industrie au Vietnam

jeudi 24 juin 2010

LE MANAGEMENT INTERCULTUREL AU VIETNAM

Conscient du fossé culturel qu'il peut y avoir parfois entre étrangers et vietnamiens, la CCIFV a lancé le mois dernier - sous la direction de **Jean-François Cousin**, executive coach de **1-2-WIN** - une enquête sur le **Management Interculturel**. Cette enquête en ligne - en anglais, français et vietnamien - avait pour but de mettre en lumière nos ressemblances et différences et en quoi elles sont un frein ou un avantage au **sein du travail**.

Une centaine de personnes ont joué le jeu et ont accepté de répondre à notre questionnaire. M. Cousin s'est chargé de récolter les informations et de les analyser. Pour approfondir encore plus cette étude, la CCIFV a organisé le mardi 22 juin un **petit-déjeuner-débat** où les participants ont eu un exposé des conclusions faites suivi d'un échange d'expériences. Il en est ressorti l'évidence d'une **bonne entente générale** entre les deux cultures. Cependant, dans le monde du travail et de l'entreprise, **l'harmonie n'est pas encore acquise** et des efforts, des deux côtés, restent à faire. Les Vietnamiens reprochent notamment à leur managers étrangers de **ne pas investir assez de temps sur le développement professionnel de leur personnel**, ce qui pourrait expliquer le turn-over très élevé au Vietnam. Les Occidentaux, quant-à eux, souhaiteraient de la part des Vietnamiens **plus de transparence**, pouvoir avoir une **communication plus claire et franche**.



Merci à toutes les personnes qui ont participé à l'enquête ainsi qu'au petit-déjeuner-débat. Leur avis ont été d'une grande aide.

Merci également à Jean-François Cousin pour son travail sur le Management Interculturel au Vietnam et de nous laisser accéder librement à ces informations.

Vous trouverez la synthèse de l'étude menée sur le Management Interculturel au Vietnam en ligne sur le site de la CCIFV. Merci de cliquer sur l'image pour y accéder.

